



Jiangmen Talent
江门人才

江门市蓬江区人才政策读本

JIANGMEN PENGJIAG RENCAI ZHENGCE DUBEN



2022年12月

JIANGMEN PENGJIANG



Contents | 目录



1 P01 蓬江概况

连续四年入选全国中小城市 **综合实力百强区**
入选2020年城市市辖区 **高质量发展100强**



2 P05 人才底蕴

人才辈出 灿若群星



3 P07 科技创新平台

举全区之力主动融入大湾区建设



4 P09 重点产业



5 P11 三项工程

“粤菜师傅”工程品牌 “广东技工”工程
“南粤家政”安心服务体系



6 P13 人才政策

01 蓬江概况

蓬江区位于江门市东北部，
是江门市的中心城区和政治、经济、文化和金融中心，
也是江门市衔接粤港澳大湾区中心城市的前沿地区。
蓬江区下辖棠下、荷塘、杜阮3个镇和环市、潮连、白沙3个街道办事处。



“十三五”时期

蓬江区地区生产总值超 **720** 亿元

五年年均增长约 **6%**

规模以上工业增加值年均增长约 **3.8%**

固定资产投资年均增长约 **6.3%**

社会消费品零售总额年均增长约 **5.6%**

外贸进出口额年均增长约 **4.5%**

一般公共预算收入年均增长约 **7%**

01

02



03

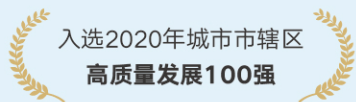
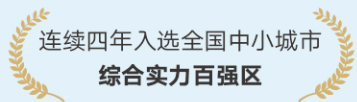


04



05

近年来，蓬江区坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、二十大精神，全面贯彻落实习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示批示精神，经济社会发展上了一个新台阶。



01 滨江大道

02 潮头中央公园

03 广东珠西国际会展中心

04 潮头中央公园

05 五邑华侨广场

02 人才底蕴

蓬江历来人才辈出 宗师巨匠灿若群星

理学巨擘岭南大儒陈白沙，上承程朱理学，下启明儒心学，开创明代心学之先河。史学四大家之一陈垣，一生从教七十载，被毛泽东赞为“国宝”。中国当代舞蹈艺术的奠基人、新中国舞蹈教育的创始人为推动中国舞蹈事业鞠躬尽瘁，被誉为“中国舞蹈之母”。



白沙陈白沙祠



戴爱莲文化广场



潮连名宦家庙



陈垣故居



潮连卢氏宗祠

环境好则人才聚 人才聚则事业兴

近年来，蓬江区深入实施创新驱动发展战略，按照省委建设人才强省和市委推进“人才倍增”工作的要求，全力打造人才强区，立足本区产业、平台和人才发展，出台博士、博士后政策和人才岛专属人才政策；聚焦“3+2”产业集群，促进产才融合；打造“蓬博人才”服务品牌，实施“人才强基工程”，建设企业“人才之家”，探索专业化、个性化人才服务；优化人才安居和子女入学保障，解决人才后顾之忧。



蓬江区发布江门人才岛专属人才政策



03 科技创新平台

作为粤港澳大湾区重要节点城市——江门市的中心城区，蓬江区正举全区之力主动融入大湾区建设，全区科技创新工作成效显著、科技平台越发扎实。

高新技术企业数量由2015年的45家增加到2021年的488家。全区共建成国家级企业技术中心2家、省企业技术中心11家、省级企业重点实验室1家、省级工程技术研究中心75家、省级新型研发机构2家、省级科技特派员工作站2家；市级新型研发机构9家、市级院士工作站3家、市级工程技术研究中心329家、市级科技特派员工作站29家。市级以上孵化器达8家，建有众创空间9家。

国家级企业技术中心 2家	省企业技术中心 11家
省级企业重点实验室 1家	省级工程技术研究中心 75家
省级新型研发机构 2家	省级科技特派员工作站 2家
市级新型研发机构 9家	市级院士工作站 3家
市级工程技术研究中心 329家	市级科技特派员工作站 29家
市级以上孵化器 8家	众创空间 9家

蓬江区积极参与国家和省市重大科技基础设施集群建设，不断推进新型研发机构、实验室等创新平台建设。

广东省科学院江门产业技术研究院落户江门人才岛，进一步发挥省科学院的科研优势和产业定位，大力引进高新技术企业、高端创新平台、重大技术成果、高层次人才团队等到江门人才岛、蓬江产业园区落户，促进产学研成果转化。综合性研究院、重点实验室和企业技术中心等研发机构实现增量提质，院士工作站、博士后工作站和科技特派员工作站建设成效显著。

01 江门人才岛科技产业园

02 广东省科学院江门产业技术研究院

03 嘉宝莉环境友好涂料技术广东省重点实验室



04 重点产业

近年来，蓬江区大力发展战略性新兴产业和优势特色产业，积极推动产业转型升级，工业综合实力显著增强。

“十三五”期间，智能家电、高端装备制造、新一代信息技术、摩托车及零配件、健康食品等“3+2”产业集群累计产值超**2000**亿元。

2022年，智能家电、高端装备制造、新一代信息技术、摩托车及零配件、健康食品等产业规上工业总产值超**677**亿元，占我区规上工业企业总产值超**57%**。



广东海信电子有限公司



海信空调生产线



天地壹号饮料股份有限公司



天地壹号（增资扩产项目）



大长江集团机加生产线



大长江集团研发中心外观全景

智能家电产业

蓬江区智能家电产业体系较为完善，产业领域覆盖面广，涵盖了白色家电、黑色家电、厨房家电、小家电、照明电器等主要产品领域，主要代表企业包括海信空调、海信电子、竞晖电器、金莱特电器、南光电器、科业电器、敏华电器等。

新一代信息技术产业

作为蓬江区产业体系里的重要一环，新一代信息技术产业目前已形成一定的产业规模及优势，拥有领益智造、海信电子、海信宽带、海信通信、江粉高科、亿都半导体等重点企业，基本构建起覆盖电子材料、电子元器件、高端软件、电子产品制造以及新兴信息服务的新一代信息技术产业链条。

高端装备制造产业

蓬江区紧紧围绕“江门制造2025”的工作目标，大力发展数控机床、激光产业等领域，着力培育发展一批具有核心竞争力、影响力的龙头和骨干企业，推动高端装备制造产业集群发展，重点企业包括海目星（江门）激光、科杰技术、快意（江门）压缩机、瑞荣泵业等。

摩托车及零配件产业

蓬江区是江门市摩托车及零配件产业发展重点区域，也是江门市摩托车整车生产重要基地。拥有大长江集团、轻骑集团、江门光速、珠峰摩托、正豪摩托等一批优秀生产企业。其中，大长江集团生产的豪爵和SUZUKI两大品牌摩托车，不仅畅销国内，而且出口到80多个国家和地区。2022年，在世界品牌实验室发布的“中国500最具价值品牌”中，豪爵连续19年在同行业中排名更高，品牌价值达766.37亿元人民币。

健康食品产业

随着康师傅、天地壹号等食品企业不断增资扩产，兰芳园、美心食品、万洋食品等项目相继落户，健康食品产业迅速崛起成为蓬江区制造业重要支柱产业。作为我区重要发展载体，蓬江产业园于2021成功申报广东省特色产业园（健康食品），未来将打造成为蓬江区食品产业链项目加速器，进一步加快食品产业集聚。

05 三项工程

打造蓬江特色“粤菜师傅”工程品牌

创新培训模式，在全市首推“粤菜师傅”进店交流培训活动，带动本土特色粤菜餐饮行业发展。以赛促学，举办“乐购侨都 美食蓬江”——2022年蓬江区“足不出蓬江 尝遍五邑味”主题活动、棠下五洞牛肉烹饪技能竞赛等“粤菜师傅”本土特色烹饪技能竞赛，为粤菜烹饪人才培养提质加速。



“广东技工”工程促进技能提升

全面提升各类人员职业技能，积极落实各类技能人才激励政策，大力推进企业职业技能等级认定、新型学徒制培训、“园区技校”技能人才培养等职业技能提升培训工作，2022年全区培育技能人才超过1.3万人次，新增专业技术人员超2500人，我区1人获评“侨都十大工匠”、31人获评“侨都百优工匠”称号，入选人数全市第一。培养了一支多样化的高技能人才队伍，促进各类企业转型升级。



2022年全区培育技能人才
超过**1.3**万人次

新增专业技术人员
超**2500**人

1人获评
“侨都十大工匠”

31人获评
“侨都百优工匠”

构建“南粤家政”安心服务体系

2022年，我区深入贯彻落实省委省政府、市委市政府对“三项工程”的要求，紧紧围绕“六稳”“六保”决策部署，充分发挥家政服务促进就业联席会议成员单位的职能优势，紧密协作，统筹推进家政服务业发展，不断提高我区家政服务企业管理水平和行业规范程度，促进家政行业人员就业创业，创建培育“南粤家政”特色服务品牌，全面提升家政工作服务水平。目前，全区从事家政服务业相关业务企业有52家，从业人员1199人，其中持有职业技能资格证书上岗的378人，实行员工制的就业人数248人；开展家政培训累计1561人次，建成江门市“安心家政”技能大师工作室1个、江门市“南粤家政”培训基地3个。

家政服务企业
52家

从业人员
1199人

持证上岗
378人

开展家政培训
1561人



JIANG MEN PENG JIANG REN CAI

06 人才政策



■ 顶尖人才

(一) 专项工作经费补贴

“诺贝尔奖”获得者、两院院士等顶尖人才，全职来江门工作的，给予专项工作经费补贴，其中“诺贝尔奖”获得者给予1000万元专项工作经费补贴，两院院士等顶尖人才给予100万元专项工作经费补贴。

(二) 住房安居

免费提供1套150平方米以上的住房居住，工作满5年后赠予个人。柔性来江门工作的，按1000元/天标准给予补贴。

(三) 产业项目补贴

带产业项目落户江门的，按产业项目评估和“一事一议”的方式，给予最高1亿元产业项目补贴。

(四) 入选国家、省人才计划配套资助

对引进入选国家级人才计划的团队和个人，按照国家首次资助额1:1的比例提供配套资助。对入选省级人才计划的团队和个人，按照省资助额二分之一的比例提供配套资助。

蓬江区政策

人才安居政策

免费提供1套200平方米以上的住房居住，全职在蓬江区工作满5年后赠与个人；可按房屋配售基准价5折，面积不超过300平方米的标准购买人才住房。

国家级领军人才

（一）专项工作经费补贴

国家级领军人才全职来江门工作的，给予80万元专项工作经费补贴。

（二）住房安居

国家级领军人才全职来江门工作的，免费提供一套120平方米以上的住房居住，工作满5年后赠予个人；自行租房的给予6000元/月租房补贴，享受期累计最长为3年。

（三）产业项目补贴

国家级领军人才带产业项目落户江门的，按产业项目评估和“一事一议”的方式，给予最高3000万元产业项目补贴。

（四）创业启动资金

国家级领军人才可认定一级高层次人才，其创业团队经评审后，给予60万元启动资金。

蓬江区政策

人才安居政策

免费提供1套150平方米以上的人才住房居住，全职在蓬江区工作满5年后赠予个人。

省级领军人才

（一）专项工作经费补贴

省级领军人才全职来江门工作的，给予60万元专项工作经费补贴。

（二）住房安居

省级领军人才全职来江门工作的，免费提供一套120平方米以上的住房居住，工作满5年后赠予个人。自行租房的给予4500元/月的租房补贴，享受期累计最长为3年。

（三）产业项目补贴

带产业项目落户江门的，按产业项目评估和“一事一议”的方式，给予最高1000万元产业项目补贴。

（四）创业启动资金

省级领军人才可认定二级高层次人才，其创业团队经评审后，给予40万元启动资金。

（五）入选国家、省人才计划配套资助

对引进入选国家级人才计划的团队和个人，按照国家首次资助额1:1的比例提供配套资助。对入选省级人才计划的团队和个人，按照省资助额二分之一的比例提供配套资助。

出站博士后

（一）生活补贴

对承诺连续在我市工作3年以上、40岁以下的出站博士后到市直单位和蓬江区、江海区、新会区、鹤山市工作并按规定缴纳社会保险的，给予20万元生活补贴；45岁以下出站博士后到台山市、开平市、恩平市工作的，给予30万元生活补贴。对国（境）外引进出站博士后，再给予10万元生活补贴。

（二）购房补贴

对承诺在我市连续工作5年以上并购房的出站博士后，给予20万元购房补贴。从业内公认全球排名前300的高校引进国（境）外博士毕业生来我市从事博士后工作，出站后留在我市工作的，给予每人40万元购房补贴。

（三）租房补贴

出站博士后可认定二级高层次人才，给予4500元/月的租房补贴，享受期限最长为3年。

（四）创业启动资金

出站博士后可认定二级高层次人才，其创业团队经评审后，给予40万元启动资金。

在站博士后

生活补贴

对博士后科研工作站、创新实践基地引进的在站博士后，给予每人每年20万元生活补贴，最长期限2年。

蓬江区政策

（一）人才安居政策

租住人才住房，可申请减免不超过100平方米面积的租金；可按房屋配售基准价8折，面积不超过120平方米的标准购买人才住房。

（二）蓬江区“3个100人才引育工程”专属补贴

对我区“3个100人才引育工程”引进的博士，在市政策的基础上叠加，给予每人每月4500元的津贴补贴，最长可享受3年。

博士

（一）生活补贴

对承诺连续在我市工作3年以上、40岁以下的博士到市直单位和蓬江区、江海区、新会区、鹤山市工作并按规定缴纳社会保险的，给予10万元生活补贴。40岁以下博士到台山市、开平市、恩平市工作的，给予20万元生活补贴。对国（境）外引进博士，再给予10万元生活补贴。

（二）购房补贴

对承诺在我市连续工作5年以上并购房的博士，给予10万元购房补贴。

（三）租房补贴

博士可认定二级高层次人才，给予每月4500元的租房补贴，享受期限最长为3年。

（四）创业启动资金

博士可认定二级高层次人才，其创业团队经评审后，给予40万元启动资金。

（五）柔性引进生活补贴

支持柔性引进在读博士与我市企业开展产学研项目合作，按项目合作协议，经备案后，对柔性引进的博士和导师每年分别给予2万元和3万元生活补贴，最长期限2年。

（六）毕业生实习补贴

鼓励与我市签订人才培养战略合作协议的高等院校，组织博士生来江门实习，给予生活补贴最高2100元/月/人，交通补贴最高2000元/人。

蓬江区政策

（一）人才安居政策

可按房屋配售基准价8.5折，优惠面积不超过70平方米的标准购买人才住房。

（二）蓬江区“3个100人才引育工程”专属补贴

对我区“3个100人才引育工程”引进的博士，在市政策的基础上叠加，给予每人每月4500元的津贴补贴，最长可享受3年。

■ 全日制硕士

（一）住房和生活补贴

毕业2年内的全日制硕士（含国、境外）毕业生，初次在我市机关事业单位、国有企业以外实现就业或自主创业（作为持证人领取营业执照并按规定纳税），并按规定入户和缴纳社会保险，每月发放住房和生活补贴各1000元，最长期限2年。

（二）毕业生实习补贴

鼓励与我市签订人才培养战略合作协议的高等院校，组织硕士生来江门实习，给予生活补贴最高1500元/月/人，交通补贴最高2000元/人。

蓬江区政策

（一）人才安居政策

可按房屋配售基准价8.5折，优惠面积不超过70平方米的标准购买人才住房。

（二）蓬江区“3个100人才引育工程”专属补贴

对我区“3个100人才引育工程”引进的硕士，在市政策的基础上叠加，给予每人每月2000元的津贴补贴，最长可享受3年。

■ 全日制本科

（一）住房和生活补贴

毕业2年内的本科（含国、境外）毕业生，初次在我市机关事业单位、国有企业以外实现就业或自主创业（作为持证人领取营业执照并按规定纳税），并按规定入户和缴纳社会保险，每月发放住房和生活补贴各500元，最长期限2年。

（二）毕业生实习补贴

鼓励与我市签订人才培养战略合作协议的高等院校，组织本科生来江门实习，给予生活补贴最高1200元/月/人，交通补贴最高2000元/人。

蓬江区政策

人才安居政策

可按房屋配售基准价9折，优惠面积不超过70平方米的标准购买人才住房。

境外高端人才和留学归国人员

（一）个人所得税优惠

对在江门市行政区域范围内工作的境外高端人才和紧缺人才，其在江门市缴纳的个人所得税已缴税额超过其按应纳税所得额的15%计算的税额部分，给予财政补贴。该补贴免征个人所得税。

（二）留学归国人员创新创业

对留学归国人员（含港、澳、台人员），其创新创业项目经评审后，给予20-50万元资助；对特别优秀的，按照“一事一议”的方式，最高给予300万元资助。

蓬江区政策

蓬江区“3个100人才引育工程”专属补贴

对引进的留学归国博（硕）士和A类、B类引进对象，在我区对该政策补贴额度的标准调增20%。

技能人才

（一）技能大师补贴

对高技能领军人才，给予每人每月2000元生活补贴，最长期限3年。对评选为“侨都十大工匠”、“侨都百优工匠”的个人，分别给予10万元、1万元补贴。对获评“技能大师”称号的技能人才，给予1500元/月津贴，享受期最长为3年。

（二）参赛获奖补贴

对参加国际工业设计比赛获得IF设计金奖、红点之星、红点至尊奖的江门选手，给予10万元补贴。

（三）租房补贴

技能人才可认定、评定为我市一级、二级、三级高层次人才，享受6000元/月、4500元/月、3500元/月的租房补贴，享受期最长为3年。

（四）创业启动资金

技能人才可认定、评定为我市一级、二级、三级高层次人才，其创业团队经评审后，分别给予60万元、40万元、30万元启动资金。

蓬江区政策

（一）人才安居政策

按房屋配售基准价最低8.5折，优惠面积不超过70平方米购买人才住房。

（二）蓬江区“3个100人才引育工程”专属补贴

对我区“3个100人才引育工程”引进的高级技师职业资格的人员，在市政策的基础上叠加，给予每人每月2000元的津贴补贴，最长可享受3年。柔性引进的高级技师职业资格的人员，与我区用人单位签订一年以上服务协议的，按协议总金额的20%给予补贴，每年最高不超过1.2万元，最长可享受3年。

■ 专业技术人才

（一）职业晋升补贴

对我市除机关企事业单位、民办学校、民办医疗机构以外的专业技术人员晋升正高级、副高级职称，分别给予5万元、2万元补贴。

（二）租房补贴

专业技术人才可认定、评定为我市一级、二级、三级高层次人才，享受6000元/月、4500元/月、3500元/月的租房补贴，享受期最长为3年。

（三）高层次人才创业启动资金

专业技术人才可认定、评定为我市一级、二级、三级高层次人才，其创业团队经评审后，分别给予60万元、40万元、30万元启动资金。

蓬江区政策

（一）人才安居政策

具备中级专业技术资格的人才可按房屋配售基准价8.5折，优惠面积不超过70平方米的标准购买人才住房。

（二）蓬江区“3个100人才引育工程”专属补贴

①对我区“3个100人才引育工程”引进的正高级专业技术人才或拟受聘或具有中级教师专业技术资格且获得国家级荣誉（如国务院特殊津贴、国家优秀教育工作者等）人员，在市政策的基础上叠加，给予每人每月4500元的津贴补贴，最长可享受3年。柔性引进的具有正高级专业技术资格的人员，与我区用人单位签订一年以上服务协议的，按协议总金额的20%给予补贴，每年最高不超过2.4万元，最长可享受3年。

②对我区“3个100人才引育工程”引进的副高级专业技术人才或具有中级教师专业技术资格且获得省特级教师、省教育专家、省名师工作室主持人称号的人员，给予每人每月2000元的津贴补贴，最长可享受3年。柔性引进的副高级专业技术资格的人员，与我区用人单位签订一年以上服务协议的，按协议总金额的20%给予补贴，每年最高不超过1.2万元，最长可享受3年。

■ 社会力量引才奖励

（一）举荐人才补贴

对人才中介组织、猎头机构和个人举荐人才的，按人才分类给予适当补贴。引进1名顶尖人才、一级人才，分别给予举荐人30万元和10万元补贴；引进1个国家级、省级创新创业团队，分别给予举荐人20万元和10万元补贴；引进1名博士，给予举荐人2万元补贴；引进1名全日制硕士研究生、全日制本科生、高级技师、技师（以上人员含本地生源），分别给予举荐人800元、450元、800元、450元补贴。

（二）“江门引才伯乐”交通食宿补贴

对聘请的“江门引才伯乐”，到江门开展人才工作，给予最高3300元/人/次城际交通补贴和1000元/人/日食宿补贴。

（三）人才供给基地工作经费和年度绩效补贴

与江门市政府、各县（市、区）政府或市直有关部门签订《人才供给战略合作协议》的高等院校、省级以上科研院所等国内外机构，给予10万元/年基本工作经费。对年度考核优秀、良好等次的人才供给基地，分别给予5万元、3万元奖励性工作经费；优秀、良好等次的人才供给基地，可推荐1人为“举荐人才突出贡献者”，分别给予3万元、1万元年度绩效补贴。

用人主体扶持政策

（一）高水平科研平台建设资助

对国家级、省级技术创新中心，最高分别给予3000万元、1000万元建设经费资助；通过国家科技部认定的重点实验室，给予500万元建设经费资助；对通过省科技厅认定的新型研发机构、重点实验室，给予200万元建设经费资助，通过省科技厅认定的工程技术研究中心、院士工作站，建设经费资助为50万元；通过市科技局认定的院士工作站，给予20万元建设经费资助。对通过国家发展改革委认定的企业技术中心和工程实验室，给予200万元建设经费资助；对通过省工业和信息化厅认定的企业技术中心和省发展和改革委员会认定的工程实验室，建设经费资助调整为50万元。

（二）新设立的研究院补贴

对国内知名高等院校、科研院所在我市新设立的研究院，按“一事一策”，办公场地（土地）给予优先安排，给予最高1亿元启动资金补贴，其中财政扶持资金原则上不超过研究院建设资金的50%。建成后投入运营的，通过考核评估后，每年给予最高1000万元研发经费、人才引进、仪器设备或公共服务补贴，补贴期限5年。

（三）博士博士后科研平台建设补贴

对新设立并招收博士博士后的博士工作站和博士后科研工作站、创新实践基地，分别一次性给予50万元、50万元、30万元建站补贴。对设站（基地）单位每新招收1名博士后，给予3万元工作补贴。

（四）高水平科研平台建设资助

从市外、国外引进急需紧缺的高级技师、技师，服务满一年的，按每引进一名分别给予企业1万元和5000元补贴。对出资培养国际认证高技能人才的本地企业，经评估认定后，给予企业1万元/人补贴。支持大中型企业开展技能人才评价，培训获证高技能人数每达30人次，经认定后，给予企业3万元补贴。

（五）“订单式”培养人才补贴

我市企业（行业协会）与高等院校（包括高级技工教育）签订全日制“订单式”培养协议，可申请“订单式”培养补贴，其中硕士研究生1.5万元/人，本科生1万元/人，大专生（高级技工班毕业生）0.5万元/人。

（六）柔性引才资助

对企事业单位柔性引进的高层次人才和引智项目，符合条件的按薪酬或服务费总额20%的标准，给予每人每年最高10万元项目资助经费，最长期限3年。

蓬江区政策

人才安居政策

具备中级专业技术资格的人才可按房屋配售基准价8.5折，优惠面积不超过70平方米的标准购买人才住房。

蓬江区叠加政策

出台《关于优化蓬江区企业高管、骨干人才、产业工程师人才服务的若干措施（试行）》

住房保障

符合条件的杰出高管和杰出骨干人才、优秀高管和优秀骨干人才，可分别参照《江门市蓬江区人才安居暂行办法》（蓬江府〔2021〕8号）江门市二级、三级高层次人才标准享受优惠购买人才住房；符合条件的产业工程师可参照《江门市蓬江区人才安居暂行办法》（蓬江府〔2021〕8号）全日制硕士研究生标准享受优惠购买人才住房。（区住房和城乡建设局牵头负责）

子女入学

杰出高管和杰出骨干人才、优秀高管和优秀骨干人才及产业工程师子女申请就读蓬江区义务教育阶段公办学校和公办幼儿园，可结合学位情况统筹安排公办学位优先保障就读。（区教育局牵头负责）

配偶就业

杰出高管和杰出骨干人才、优秀高管和优秀骨干人才配偶身份为公务员、事业单位在编人员、国有企业职工，可积极推荐到区相关单位工作；身份为非公有制企业职工，可积极推荐到区相关企业工作。（区委组织部、区人力资源和社会保障局、区国有资产监督管理局牵头负责）

医疗保障

支持江门市第二人民医院建设人才驿站，为杰出高管和杰出骨干人才及其直系家属提供一站式医疗服务，建立健康档案、提供就诊绿色通道、特色体检以及协助到市内外医院就医等服务；为优秀高管和优秀骨干人才及产业工程师提供就诊绿色通道服务。（区卫生健康局牵头负责）

“一卡通”服务

将杰出高管和杰出骨干人才、优秀高管和优秀骨干人才及产业工程师纳入蓬江人才“一卡通”服务范围，向杰出高管和杰出骨干人才颁发蓬博人才B卡，向优秀高管和优秀骨干人才及产业工程师颁发蓬博人才C卡，提供公共行政事务、市场便利服务以及专项免费服务。（区人力资源和社会保障局牵头负责）

政治引领

加大在杰出高管和杰出骨干人才、优秀高管和优秀骨干人才及产业工程师中发展党员力度，积极推荐其选任“两代表一委员”，优先推荐其参加各级优秀共产党员、劳动模范等荣誉称号评选，优先安排其参加市、区人才国情研修班等活动。（区委组织部牵头负责）

出台《关于印发蓬江区“3个100人才引育工程”有关方案的通知》

硕士

1.江门市政策。符合条件的，可申请江门市本科和硕士研究生住房和生活补贴每人每月2000元，最长可享受2年。

2.叠加政策。给予每人每月2000元的津贴补贴，最长可享受3年。

博士

1.江门市政策。符合条件的，可申请江门市高层次人才安居租房补贴，每人每月4500元，最长可享受3年；符合条件的博士、出站博士后，可申请生活补贴10万元、20万元和购房补贴10万元、20万元。

2.叠加政策。给予每人每月4500元的津贴补贴，最长可享受3年。

A类引进对象

1.江门市政策。符合条件的具有正高级专业技术资格的人员，经认定，可申请江门市高层次人才安居租房补贴，每人每月4500元，最长可享受3年。

2.叠加政策。给予每人每月4500元的津贴补贴，最长可享受3年。柔性引进的具有正高级专业技术资格的人员，与我区用人单位签订一年以上服务协议，按协议总金额的20%给予补贴，每年最高不超过2.4万元，最长可享受3年。

B类引进对象

1.江门市政策。符合条件的具有副高级专业技术资格或高级技师职业资格的人员，经认定，可申请江门市高层次人才安居租房补贴，每人每月3500元，最长可享受3年。

2.叠加政策。给予每人每月2000元的津贴补贴，最长可享受3年。柔性引进的副高级专业技术资格或高级技师职业资格的人员，与我区用人单位签订一年以上服务协议的，按协议总金额的20%给予补贴，最高不超过1.2万元，最长可享受3年。